

ACCORDO E.V.R. 2024

Il giorno 26 marzo 2024, presso la sede di ANCE LATINA, si sono incontrate le parti sociali provinciali dell'edilizia rappresentante:

- Per ANCE LATINA dal Presidente Pierantonio Palluzzi e dal Vicepresidente vicario Marco Marinelli, assistiti dal Direttore Simone Vaudo;
- Per la FENEAL UIL Latina dal Segretario Generale Massimo Purificato;
- Per la FILCA CISL Latina rappresentata dal Segretario Generale Paolo Masciarelli;
- Per la FILLEA CGIL Frosinone-Latina dal Segretario Generale Alessio Faustini;

per la verifica degli indicatori territoriali e per la conseguente determinazione a livello provinciale della percentuale dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) per l'anno 2024 ai sensi delle disposizioni del Ccnl 3 Marzo 2022 e del Ccpl 17 maggio 2022.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2023/2022/2021 sul triennio 2022/2021/2020.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

Indicatori	2023	2022	2021	2022	2021	2020	VARIAZIONE 2023/22/21 SU 2022/21/20
Operai attivi	8.347	7.689	5.466	7.689	5.466	5.239	
<i>Media triennale</i>		<i>7.167</i>			<i>6.131</i>		+ 16,90 %
Ore Cassa edile	7.814.039	7.417.237	5.860.414	7.417.237	5.860.414	5.295.826	
<i>Media triennale</i>		<i>7.030.597</i>			<i>6.191.159</i>		+ 13,56 %
Massa salari	90.632.086	81.901.181	62.721.963	81.901.181	62.721.963	52.800.000	
<i>Media triennale</i>		<i>78.418.410</i>			<i>65.807.715</i>		+ 19,16 %
Rapp. Den./Vers.	3,15%	4,93%	5,42%	4,93%	5,42%	4,92%	
<i>Media triennale</i>		<i>4,50%</i>			<i>5,09%</i>		+ 0,59 %

All'esito della verifica effettuata a livello territoriale, risultano positivi quattro indicatori su quattro.

Pertanto, considerata la somma delle incidenze ponderali degli indicatori positivi ai sensi di quanto previsto dal C.c.p.l. per il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2024, la misura di E.V.R. stabilita a livello provinciale nel territorio di Latina, corrisponde al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 17/05/2022.

L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti (ivi compreso il TFR).

Per quanto sopra, gli importi di E.V.R. che le imprese sono tenute ad erogare ad operai e impiegati, a seguito della verifica aziendale disciplinata dal C.c.p.l. saranno i seguenti:

TABELLA UNICA:

IMPRESA CON UNO O DUE PARAMETRI PARI O POSITIVI

Misura di E.V.R. a livello provinciale (4% dei minimi della paga base attualmente in vigore)

IMPIEGATI - VALORI MENSILI

7° Livello	75,79
6° Livello	68,21
5° Livello	56,84
4° Livello	53,05
3° Livello	49,26
2° Livello	44,34
1° Livello	37,89

Operai di produzione - Valori orari

4° Livello	0,31
3° Livello	0,28
2° Livello	0,26
1° Livello	0,22
Operai discontinui	
Guardiani senza alloggio	0,20
Guardiani con alloggio	0,18

L'impresa non dovrà erogare l'E.V.R. nei casi in cui entrambi i parametri aziendali risultino negativi, adottando la procedura disciplinata dal presente integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE LATINA



FENEAL UIL LATINA



FILCA CISL LATINA



FILLEA CGIL FROSINONE LATINA

